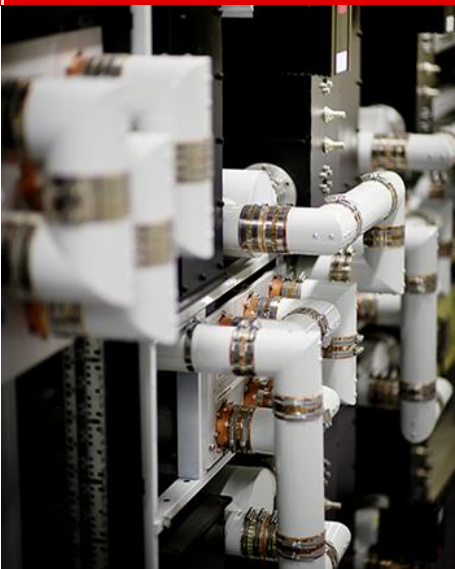




UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

JUNI 2017

VERSION 1.0





Kommunikation för demokrati och mångfald är ett av Teracoms huvudsakliga uppdrag som ett samhällsviktigt företag.

Vi ser att långsiktigt hållbara relationer med leverantörer och andra som påverkar och påverkas av vår verksamhet är en förutsättning för vårt ansvarsfulla företagande. Genom denna uppförandekod klargör vi våra huvudsakliga krav avseende ansvarsfullt företagande – i frågor som rör miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, antikorrupktion, affärsetik och mångfald.

Vår uppförandekod för leverantörer utgår från följande riktlinjer och till dem underliggande konventioner:

- FN:s Global Compacts tio principer för hållbart företagande
- FN:s vägledande principer om företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Vi förväntar oss att ni som våra leverantörer, samt era underleverantörer, bedriver er verksamhet i enlighet med vår uppförandekod samt tillämpliga lagar och regler.

Hälsa, säkerhet och välbefinnande

Ni ska arbeta aktivt för ett sunt arbetsklimat där alla kan känna sig trygga i en säker och hälsosam arbetsmiljö. De anställdas rättigheter som följer enligt lag och kollektivavtal ska alltid respekteras.

Mänskliga rättigheter

Ni ska stödja och respektera skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter. Ni ska ta ett tydligt avstånd från barnarbete, tvångsarbete och arbetsförhållanden som kan ses som skadliga, kränkande eller direkt farliga.

Människors olika bakgrund, erfarenheter och egenskaper möjliggör en grund för bredare perspektiv och utveckling. Ni ska inte acceptera någon form av trakasserier eller diskriminering som kränker integritet eller värdighet.

Miljö och klimatpåverkan

Ni ska anpassa ert miljöarbete efter lagstadgade krav och sträva efter resurseffektivitet på ett sätt som effektivt utnyttjar energi, naturtillgångar och råvaror samt minimerar avfall och restprodukter. Ni ska undvika material och metoder som medför miljö- och hälsorisker.



God affärsetik

Teracom accepterar inga former av mutor, korruption, utpressning, bedrägeri eller gynnande av familj eller vänner i affärssammanhang. Vi och ni ska varken begära, ta emot, erbjuda, godkänna eller tillhandahålla representation eller gåvor som otillbörligt kan påverka, eller ge intryck av att påverka, våra affärsbeslut. Vi vill ha en öppen dialog kring korrupta beteenden i syfte att motverka mutor och bestickning.

Information som har lämnats i förtroende och som inte är offentlig, ska inte delges till tredje part.

Informations- och materiella tillgångar

Ni ska vara aktsam med våra informations- och materiella tillgångar och skydda dem från skador, stöld, förlust och felaktig användning eftersom de är av avgörande betydelse för vår verksamhet.

Specifikt ska informationssäkerhetskrav beaktas och informationssäkerhetsincidenter hanteras och rapporteras till Teracom. Ansvar ska fastställas organisatoriskt avseende informationssäkerhet. Lämpliga åtgärder ska vidtas när brister identifieras.

Rapportering av oegentligheter

Vi uppmanar alla att rapportera oegentligheter till vår whistleblower-funktion som nås via <https://report.whistleb.com/teracom>

I och med undertecknandet förbinder vi oss att följa Teracoms uppförandekod

Bolagsnamn

Datum

Firmatecknare

E-mail



Referenser

FN:s Global Compacts tio principer

Princip 1 Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och

Princip 2 försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.

Princip 3 Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;

Princip 4 avskaffande av alla former av tvångsarbete;

Princip 5 faktiskt avskaffande av barnarbete; och

Princip 6 avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

Princip 7 Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;

Princip 8 ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och

Princip 9 uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.

Princip 10 Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.

Länkar till mer information:

FN:s vägledande principer och regeringens handlingsplan för företagande och mänskliga rättigheter:

<http://www.regeringen.se/informationsmaterial/2015/08/handlingsplan-for-foretagande-och-manskliga-rattigheter/>

OECD:s riktlinjer för multinationella företag:

<http://www.regeringen.se/informationsmaterial/2006/08/ud-06.002/>

IMM:s kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet:

<http://www.institutetmotmutor.se>